

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

AIR CORSICA

ANNEE 2022

| | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de points maximum de l'indicateur | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|---|------------------------|----------------|--|--|
| 1- écart de remuneration (en %) | 1 | 6,5 | 33 | 40 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | 1 | 0,3 | 20 | 20 | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | 1 | 0,6 | 15 | 15 | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 0 | INCALCULABLE | 0 | 15 | 0 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1 | 0 | 0 | 10 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | | | 68 | | 85 |
| INDEX (sur 100 points) | | | 80 | | 100 |

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.